

**RAPPORT ANNUEL 2008-2009**

C'est avec plaisir que nous vous présentons le rapport annuel de l'année 2008-2009 de ***l'École de formation professionnelle de Châteauguay***. Comme vous pourrez le constater, l'année scolaire a été bien remplie, et ce à plusieurs niveaux. L'augmentation du nombre d'élèves en Charpenterie-menuiserie a nécessité plusieurs aménagements physiques, dont la location d'un nouvel emplacement. En partenariat avec d'autres organismes, une nouvelle formation a vu le jour. Les différentes activités de promotion et de valorisation de la formation professionnelle ont eu pour effet d'augmenter de façon significative le nombre d'élèves chez les 16-20 ans.

**SERVICES ÉDUCATIFS OFFERTS**

Pour répondre à sa mission éducative et afin de recréer le plus possible le milieu du travail, l'école offre selon les programmes suivants, soit de l'enseignement individualisé, des stages en entreprise, des journées-clients, des ateliers pratiques et de l'alternance travail/études :

- Assistance dentaire
- Assistance à la personne à domicile
- Assistance à la personne en établissement de santé (*partenariat avec la CS Vallée des-Tisserands*)
- Assistance technique en pharmacie (*Châteauguay et Sherbrooke*)
- Charpenterie-menuiserie
- Coiffure
- Comptabilité
- Esthétique
- Épilation à l'électricité (*partenariat avec la CS Hautes-Rivières*)
- Fleuristerie
- Secrétariat
- Secrétariat médical
- Soutien informatique

**Autres formations offertes :**

- Formation en « *Santé et sécurité sur les chantiers de construction* »
- Services aux entreprises
- Cours en Charpenterie-menuiserie en collaboration avec la Commission de la construction du Québec
- Pose d'ongles (*cours complémentaire en esthétique*)

## CLIENTÈLE DESSERVIE ET RÉSULTATS

Durant l'année scolaire 2008-2009, l'école a accueilli **727** élèves pour un total équivalent de **556** élèves à temps plein. **Soit une augmentation de 74 ETP par rapport à l'année 2007-2008.**

Répartition de la clientèle selon le sexe et l'âge :

ÂGE	HOMMES	FEMMES	TOTAL ÉLÈVES	POURCENTAGE
16—20 ans	190	148	338	46,5%
21—25 ans	82	96	178	24,5 %
26 ans et +	40	171	211	29 %
Total et %	312	415	727	100 %

Les élèves de 16-20 ans représentent 46,5% de notre clientèle. **Il s'agit d'une augmentation de 2% par rapport à l'année dernière et de 9% par rapport à l'année 2006-2007.**

## CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT

Le conseil d'établissement s'est réuni à cinq reprises durant l'année scolaire, les principaux dossiers traités furent les suivants :

- Adoption du budget 2009-2010
- Adoption du rapport annuel
- Adoption du plan de réussite
- Politique linguistique
- Politique locale des mesures d'urgence
- Politique sur la démocratie scolaire
- Politique TICS

Malgré les nombreux dossiers à traiter, l'atmosphère des rencontres était agréable et axée sur l'efficacité. L'implication de deux élèves de notre établissement à ces rencontres a permis aux membres de mieux saisir leurs besoins et leur réalité. Nos partenaires de la communauté se sont impliqués activement aux réunions pour le bien-être de notre organisation.

## LES COMITÉS

**L'École de formation professionnelle de Châteauguay** est un milieu dynamique et stimulant. Chacun et chacune s'est impliqué (e) dans un ou plusieurs des comités suivants :

- Promotion
- Santé et sécurité
- Soirée reconnaissance
- Vie étudiante
- Environnement

Certains enseignants, à l'intérieur de leurs tâches complémentaires, étaient tenus de participer à au moins un comité durant l'année.

En plus de ces comités, des rencontres d'équipe (cercles d'excellence) ont eu lieu une fois par mois dans chacun des secteurs. Ces rencontres avaient pour objectif d'assurer un suivi organisationnel et harmoniser les pratiques pédagogiques.

#### **DÉVELOPPEMENT DU SECTEUR DE CHARPENTERIE-MENUISERIE**

Afin de répondre à la croissance dans le secteur des métiers de la construction, la CSDGS par le biais de l'ÉFPC a décidé d'augmenter à nouveau le nombre de groupes. De 110 élèves en 2007-2008 à 154 en 2008-2009, l'ÉFPC a pu ainsi mieux répondre aux nombreuses demandes d'inscription dans ce programme. Un nouvel emplacement, bien aménagé et plus adéquat pour les besoins de la formation a vu le jour au 226 boulevard Industriel de Châteauguay grâce à l'engagement de tout le personnel œuvrant dans ce secteur. Les locaux représentent une superficie de 60 000 pi<sup>2</sup> pouvant ainsi recréer, de façon réaliste, les différentes étapes d'un chantier de construction.

#### **DÉVELOPPEMENT DU SECTEUR SECRÉTARIAT**

Afin de répondre à la demande des élèves terminant leur formation en secrétariat, le cours de secrétariat médical a été développé pour être offert de façon individualisée.

#### **Chapeau les filles!**

Le concours « Chapeau les filles » a pour but de favoriser la diversification des choix de carrière des jeunes femmes et d'encourager celles qui sortent des sentiers battus à persévérer jusqu'à l'obtention du diplôme. Pour une deuxième année consécutive, une représentante du secteur charpenterie a remporté la bourse régionale de ce concours.

#### **PROJET PARTENARIAT**

Le CSSS Jardins-Roussillon a un besoin criant de main-d'œuvre qualifiée dans le secteur des soins offerts par les préposés(es) aux bénéficiaires. C'est dans ce contexte que les CS des Grandes-Seigneuries et Vallée-des-Tisserands, par le biais de l'École de formation professionnelle de Châteauguay et en collaboration avec le CSSS Jardins-Roussillon et Emploi-Québec ont développé un partenariat. Le but était d'offrir, pour la première fois à Châteauguay, le cours « *Assistance à la personne en établissement de santé* ». Cette formation, organisée de façon originale et innovatrice, a permis à 18 élèves d'intégrer le marché du travail avant même la fin de leur cours. Devant le succès de ce projet, il a été décidé de poursuivre ce projet pour l'année scolaire 2009-2010.

## VIE ÉTUDIANTE

Afin de créer un climat agréable et un sentiment d'appartenance à l'école, les membres du comité de la **vie étudiante**, composé d'un élève de chaque secteur, d'enseignants, de l'agent de réadaptation et de la direction adjointe se réunissaient à chaque semaine. Deux représentants du comité étudiant ont participé aux rencontres du conseil d'établissement.

Plusieurs activités ont été organisées avec succès tout au long de l'année ; le dîner de la rentrée, la fête de l'Halloween, la fête de Noël, la St-Valentin et un dîner « cabane à sucre ».

## PROMOTION ET VALORISATION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Afin de promouvoir nos différents programmes, plusieurs enseignants ont participé à des expos-carrière et à des salons de formation. Plus de 380 personnes sont venues faire des stages d'un jour, une année record à ce niveau. Contrairement à la coutume, nous avons essayé une nouvelle formule, soit celle d'organiser la journée de nos portes ouvertes en une seule journée plutôt que deux. C'est le lundi 17 novembre 2008 que nous avons accueilli les écoles de notre Commission scolaire ainsi que celles des Commission scolaires environnantes. En soirée, nos portes étaient ouvertes à la population. Cette nouvelle façon de faire s'est avérée plus rentable, plusieurs élèves revenaient le soir même accompagnés de leurs parents. C'est avec fierté que nous avons reçu plus de 800 personnes lors de cette journée.

## FAITS SAILLANTS QUI ONT MARQUÉ L'ANNÉE SCOLAIRE 2008-2009

- Développement du secteur Charpenterie-menuiserie
- Développement du cours Secrétariat médical individualisé
- Mise en place du projet partenariat avec le CSSS Jardins-Roussillon, Emploi-Québec et CS Vallée-des-Tisserands
- Organisation de la « *Soirée reconnaissance* » : lors de cette soirée 200 élèves ont été honorés
- Journée métamorphose a été offerte à la population (*par les secteurs coiffure et esthétique*)
- Journée spéciale pour les aînés organisée par le secteur « *Assistance à la personne à domicile* »
- Activités de prévention de la carie pour les élèves des écoles primaires
- Visite de 800 personnes lors de notre journée « portes ouvertes »
- Campagne de financement organisée par le secteur « *Assistance dentaire* » pour venir en aide aux enfants défavorisés au Honduras
- Activités de financement organisée par les élèves pour la cause du « *Cancer du sein* »
- Mise en place d'une nouvelle structure d'encadrement des élèves.

**PERSPECTIVES POUR L'ANNÉE 2009-2010**

- Diminuer le taux d'abandon de 5% par rapport à celui de l'année 2008-2009
- Consolider la structure d'encadrement
- Diminuer le taux d'absentéisme
- Poursuivre les activités de promotion et de valorisation de la formation professionnelle
- Développer de nouvelles formations
- Implanter le carnet d'employabilité dans tous les secteurs
- Uniformiser nos exigences à l'intérieur de tous les secteurs
- Poursuivre notre collaboration avec nos différents partenaires

**CONCLUSION POUR L'ANNÉE SCOLAIRE 2008-2009**

Grâce à la collaboration et l'engagement de tous, nous avons réussi à augmenter de façon significative le nombre d'élèves à temps plein (465 en 2006-2007), (482 en 2007-2008) et (556 en 2008-2009). Nous sommes très fiers de ces résultats.

Nous avons participé à plusieurs activités de promotion afin de faire connaître nos différents programmes de formation. Dans le souci de mieux répondre aux besoins de la communauté, nous avons travaillé en étroite collaboration avec nos différents partenaires. Par le biais du service aux entreprises, nous avons répondu aux différents besoins de formation. Également, nous avons pu offrir une formation sur mesure à 22 élèves en « *Assistance à la personne en établissement de santé* » afin de combler la pénurie de main-d'œuvre de notre territoire.

Nous poursuivons nos efforts à créer un environnement qui reproduit le plus possible la réalité du marché du travail et ainsi préparer adéquatement nos élèves à relever les défis qui les attendent. L'ajout d'un nouveau point de service en charpenterie-menuiserie en est un bel exemple.

Suite à une première année d'application d'une nouvelle structure d'encadrement des élèves, nous ne pouvons que constater qu'elle est un appui important à la réussite éducative de nos élèves.

En terminant, nous désirons profiter de l'occasion pour remercier tout le personnel pour son engagement et son dévouement à faire de notre école un milieu stimulant qui favorise la réussite des élèves.

Le directeur,

\_\_\_\_\_  
Roger Brault

La présidente,

\_\_\_\_\_  
Nicole Delsemme

